IDENTIFICACIÓN DEL CANDIDATO			
Nombre y Apellidos	*Jacobo Casas Roncancio*		
Identificación	*1004774837*	**estado civil**	*soltero*
Edad	*26*	**fecha de nacimiento**	*18 nov 2000*
Teléfono	*no aplica*	**celular**	*3234272918*
Ubicación de la vivienda	*calle 66 a número 55 a -51 barrio Sevilla-Medellin*		
Correo Electrónico			
E.P.S.	*sura*	*pensiones*	*porvenir*
Cargo Evaluado	*Auxiliar administrativo de talento humano*		

INFORMACIÓN ACADÉMICA			
Nivel/Titulo		**Año**	**Instituto**
BASICA SECUNDARIA			
secundaria		*2017*	*Institución Educativa Santa Juana de Lestonnac*
PREGRADO			
Técnico	*No refiere*		
Tecnólogo	*No refiere*		
Profesional	*Profesional en Ciencia Política de la Universidad de Antioquia*	*Pendiente de grado, programado para el 23 de septiembre de 2026.*	*universidad de Antioquia*

POSGRADO						
NO REFIERE						
Certificado en:	*no refiere*	*¿Pedagogía?*		*Competencias*		
Estudio Actual	*no refiere*					
Horario						
Idiomas / Otros Certificados	*ingles*			*Alto*	*Medio*	*Bajo*
					B1	

¿Cuál es el área de conocimiento en la cual se ha enfocado o que más le llama la atención?
El área de conocimiento que más le llama la atención se relaciona con el análisis y diseño de soluciones para la resolución de problemas, orientado a la identificación de necesidades, la toma de decisiones y la implementación de estrategias efectivas para atender diferentes situaciones.

INFORMACION FAMILIAR	
Valores Heredados *¿Motivo de orgullo por hacer parte de esta familia y su principal aporte a la misma?* *Jacobo ingresó al CEFIT después de haber participado en un concurso de méritos. Su interés por este proceso surgió gracias a la orientación de una jefe que conoció durante sus prácticas en la Gobernación de Antioquia, quien le explicó los beneficios y oportunidades que ofrece el ingreso al servicio público mediante los*	*Metas Compartidas a Nivel Familiar* *Describa la relación con sus padres-hermanos-hijos.* *Mantiene una relación cercana con sus hermanos, quienes actualmente residen en Manizales. Procura estar pendiente de ellos y brindarles apoyo tanto a nivel personal como económico cuando lo requieren. Con sus padres mantiene una relación cordial y respetuosa.*

concursos de méritos administrados por la Comisión Nacional del Servicio Civil (CNSC). Esta información motivó a Jacobo a participar en la convocatoria y obtener el cargo.	
residencia, esfuerzo, respeto, empatía, servicio y el amor.	*¿De quién depende económicamente? Ingresos propios.*

COMPOSICIÓN FAMILIAR			
NOMBRE	**EDAD**	**PARENTESCO**	**OCUPACION**
Juan Manuel Díaz Escolar.	*26*	*Amigo*	*Estudiante de Biología UDEA*

Uso del tiempo libre		
En mi tiempo libre disfruto salir a caminar, leer y ver contenido relacionado con política contemporánea para mantenerme informado y ampliar mis conocimientos. También me gustan los videojuegos y estoy retomando la práctica de ejercicio.		
EXPERIENCIA LABORAL		
EMPRESA	*creaciones nadar s. a*	
CARGO	*practicante del comité universidad- empresa estado*	*salario 1.650.000*
MOTIVO DE RETIRO	*se terminó el tiempo de practica*	*fecha retiro*
TIEMPO LABORADO	*6 meses*	
RESPONSABILIDADES Y LOGROS	*desarrollo y seguimiento de los proyectos liderados por la mesa cube.* *identificación y articulación de actores estratégicos para fortalecer la gestión del cube.* *formulación e implementación de procesos para la gestión, organización y archivo de las políticas del cube.* *fortalecimiento y mejora continua de la atención y el servicio al usuario.*	
Nombre de jefe Inmediato	*VALENTINA COLORADO*	***Teléfono:*** *3193174075*
OBSERVACIONES	*No refiere*	
EMPRESA	*Gobernación de Antioquia*	
CARGO	*practicante programa de excelencia*	*salario 1.800.000*
MOTIVO DE RETIRO	*se terminó el tiempo de practica*	*fecha retiro:*
TIEMPO LABORADO	*6 meses*	
RESPONSABILIDADES Y LOGROS	*seguimiento a la implementación de la política pública de derechos humanos.* *monitoreo y análisis de indicadores para evaluar el cumplimiento de las metas establecidas.* *articulación interinstitucional entre las diferentes secretarías para el desarrollo de acciones conjuntas.* *recepción, gestión y seguimiento de las peticiones, quejas y reclamos (pqr).*	
Nombre de jefe Inmediato	*ADRIANA CARRANZA*	*Teléfono 3017419846*
OBSERVACIONES	*No refiere*	
Cuéntenos un evento exitoso en su empleo anterior y cómo llegó a él: Haber desempeñado el cargo de practicante en la Gobernación de Antioquia representó para mí un gran reto, tanto en el ámbito personal como profesional. Cuando me llamaron para preguntarme si aceptaba la vacante, me informaron que el practicante anterior había renunciado. Sin pensarlo dos veces, acepté el desafío, convencido de que era una oportunidad para crecer y aprender. *En ese momento, el principal desafío era trasladarme a Medellín sin contar con un lugar de residencia definido ni con las condiciones necesarias para iniciar esta nueva etapa. Aun así, lo más importante para mí era cumplir con la palabra que había dado y asumir el compromiso adquirido, confiando en que encontraría la manera de adaptarme a las circunstancias.* *Durante este proceso conté con el apoyo incondicional de mi mejor amigo, quien fue un respaldo fundamental en los primeros días. Aunque al inicio las condiciones fueron complejas y la adaptación representó un desafío, poco a poco logré establecerme, superar las dificultades y desenvolverme con mayor seguridad en el entorno laboral. Esta experiencia fortaleció mi capacidad de adaptación, resiliencia y compromiso, enseñándome que asumir retos con determinación puede convertirse en una valiosa oportunidad de crecimiento personal y profesional.*		
En caso de haber cambiado de empleos rápidamente, por favor cuéntenos por que se presentó esta situación; no aplica		
PROYECCIÓN		
Expectativas con el nuevo empleo *¿Qué lo motiva en un nuevo empleo? ¿Cuáles son las áreas de preferencia y no preferencia a nivel laboral?*		
Lo que más me motivó fue la posibilidad de alcanzar una estabilidad económica, adquirir nuevos conocimientos y fortalecer mi		

experiencia profesional. Consideré que esta oportunidad me permitiría avanzar hacia el cumplimiento de mis metas tanto a corto como a largo plazo, además de contribuir a mi crecimiento personal y laboral mediante el aprendizaje constante y el desarrollo de nuevas competencias.

Proyectos Personales

Metas a corto plazo:
Alcanzar una mayor estabilidad económica, fortalecer mi capacidad de ahorro y consolidar un buen historial crediticio que me permita acceder a mejores oportunidades financieras.
Metas a largo plazo:
Formar una familia y continuar mi desarrollo profesional mediante la realización de una especialización en Gerencia de Proyectos y una maestría en Seguridad Nacional, con el propósito de ampliar mis conocimientos y asumir nuevos retos en mi trayectoria laboral.

CARACTERISTICAS PERSONALES

Personalidad *¿Cuál es su mayor fortaleza?* *Mi mayor fortaleza es la capacidad de escuchar de manera activa.* *¿Qué rasgos personales le hacen sentirse orgulloso?* *Me siento orgulloso de mi compromiso, responsabilidad, honestidad y disposición para apoyar a los demás cuando lo necesitan.* *¿Qué le critican las personas que lo conocen?* *En ocasiones me señalan que soy una persona reservada y muy enfocada en el problema o en el objetivo, lo que puede hacer que no siempre considere otras perspectivas desde el inicio.* *¿Qué lo/la saca de casillas?* *La deshonestidad y las mentiras.*	*¿Cómo encara las tareas que le disgustan?* *Analizo la situación y la asumo como un desafío personal, enfocándome en cumplir con la tarea de la mejor manera posible y buscando oportunidades de aprendizaje.* *¿Cómo se comporta bajo presión?* *Mantengo la calma y procuro analizar objetivamente la situación. Identifico los aspectos prioritarios por resolver y evalúo las alternativas disponibles para tomar decisiones acertadas y mejorar continuamente.* *¿Prefiere realizar actividades operativas o de toma de decisiones?* *Prefiero desempeñar funciones que impliquen análisis y toma de decisiones.*

Describa su estilo de relaciones interpersonales
¿Por favor diga de qué manera lo describe su compañero más cercano?
una persona soñadora, con una visión positiva de la vida y de las relaciones. Suele creer en el amor y en la importancia de construir vínculos genuinos, aunque en algunas ocasiones esa confianza lo ha llevado a enfrentar decepciones. Aun así, prefiere mantener su esencia, aprender de cada experiencia y seguir creyendo en las personas y en las oportunidades que ofrece la vida.

Oportunidades de Mejora y plan de acción:

Uno de los aspectos que busco fortalecer es mantener una mayor apertura y serenidad cuando se presentan situaciones críticas, procurando analizarlas de manera objetiva antes de actuar. Asimismo, considero importante escuchar con atención a los demás, permitiéndoles expresar sus ideas y puntos de vista para construir soluciones de manera conjunta y tomar decisiones más acertadas.

ASPIRACION SALARIAL	*3.635.157*
DISPONIBILIDAD DE HORARIO	*la requerida*

¿Hay algo más que deberíamos saber sobre usted? *Me considero una persona comprometida, responsable y siempre dispuesta a brindar apoyo cuando se necesita. Independientemente de las circunstancias o los desafíos que se presenten, procuro mantener una actitud de servicio, asumir los compromisos con dedicación y dar lo mejor de mí para contribuir al logro de los objetivos y apoyar a quienes me rodean.*	*¿Desea hacer alguna pregunta?* *No.* *¿Como se sintió en la entrevista?* *Muy tranquilo sin presiones.*

¿Cuénteme cual es la principal razón por la que deberíamos seleccionarlo a usted? *COMISION NACIONAL DE SERVICIO CIVIL*	

PREGUNTAS DE APOYO ADICIONALES
COLABORADORES CON PERSONAL A CARGO-NO APLICA
¿Qué estrategias utiliza para liderar grupos? *¿A través de qué medios garantiza los resultados de sus equipos de trabajo?*
CARGO DOCENTE NO APLICA
Relate un evento exitoso desde su experiencia como docente y describa que mejoraría y como lo haría. *Cómo le va con las presentaciones orales?* *Cómo manifiesta que algo le disgusta?*

IMPACTO											
PRESENTACION						***COMUNICACION***					
	1	*2*	*3*	*4*	*5*		*1*	*2*	*3*	*4*	*5*
Puntualidad					*X*	***Fluidez verbal***					*X*
Orden y pulcritud					*X*	***Empatía***					*X*
Coherencia					*X*	***Seguridad y claridad***					*X*

CONCEPTO FINAL
De acuerdo con la valoración realizada, la evaluada evidencia un perfil caracterizado por el compromiso, la responsabilidad, la capacidad de escucha y la orientación al logro. Se destaca por afrontar los retos con perseverancia, mantener la calma bajo presión y orientar sus acciones al análisis y la toma de decisiones. *Como aspectos por fortalecer, se identifica la necesidad de desarrollar una mayor apertura frente a diferentes perspectivas y flexibilizar su estilo de comunicación en situaciones complejas.* *En términos generales, no se evidencian indicadores que limiten su desempeño laboral. Desde el Área de Psicología, se considera que cuenta con las competencias personales y actitudinales para asumir las funciones del cargo, recomendando continuar fortaleciendo sus habilidades de comunicación y flexibilidad en la resolución de conflictos.*

EVALUADO POR: ANA MARIA DURAN GIL-PSICOLOGA CONTRATISTA
FECHA: 23/07/2026